

UNA VISIÓN GENERAL DE LOS PROGRAMAS Y PROCESOS DE LOS PERMISOS DE TRABAJO TEMPORALES EN CANADA

Los empleadores pueden contratar trabajadores extranjeros temporales a través de dos diferentes programas, el [Programa del Trabajador Extranjero Temporal \(TFWP - Temporary Foreign Worker Program\)](#) y el [Programa de Movilidad Internacional \(IMP - International Mobility Program\)](#). El programa que usted use depende en si necesita o no una Evaluación de Impacto en el Mercado Laboral (LMIA - Labour Market Impact Assessment). Como empleador usted necesita determinar si necesita un LMIA. [Si usted necesita un LMIA](#), usted debe contratar un trabajador temporal a través del TFWP. Existen dos pasos para aplicar a un permiso de trabajo. El empleador completa el primer paso. El empleado prospecto completa el segundo paso enviando la aplicación al permiso de trabajo.

▶ PASO 1 (Empleador)

Programa del Trabajador Temporal Extranjero (Temporary Foreign Worker Program (TFWP)) (requiere LMIA)

Este programa ayuda a los empleadores a cubrir la escasez de mano de obra de forma temporal cuando no hay ciudadanos canadienses calificados o residentes temporales disponibles.

El programa se compone de 5 líneas, incluidas las dos dirigidas a los empleadores en busca de talentos altamente calificados.

FLUJO DE SALARIOS ALTOS

Para este flujo, a tasa salarial ofrecida por el empleador al trabajador temporal extranjero es igual o superior al salario promedio provincial / territorial y las solicitudes deberán ir acompañadas de un plan de transición del empleador que describa las actividades en las que el empleador está de acuerdo en realizar para contratar, retener y capacitar a los canadienses y residentes permanentes para reducir su dependencia al programa TFWP.

FLUJO DE TALENTO GLOBAL

Los empleadores que estén en busca de trabajadores extranjeros altamente calificados pueden ser elegibles para el procesamiento de 10 hábiles de la Evaluación de Impacto del Mercado Laboral (LMIA), el 80% de las ocasiones, para sus solicitudes bajo este flujo.

Todos los empleadores de esta corriente deben completar los planes de beneficios del mercado laboral como parte de su proceso de solicitud para Empleo y Desarrollo Social de Canadá (ESDC). Los empleadores pueden postularse a través de dos categorías:

- **Categoría A:** Para empresas canadienses innovadoras que tengan puestos vacantes que deban cubrirse con talento global único y especializado para que la empresa se amplíe y crezca. Para acceder a la Categoría A, las empresas deberán ser recomendadas por un [Socio Designado de la ESDC](#).
- **Categoría B:** Contratar trabajadores extranjeros altamente calificados para ocupaciones que se encuentren en la [Lista de Ocupaciones de Talento Global de la ESDC](#) que hayan sido determinadas por ser las que tienen demanda y para las que no hay suficiente oferta de mano de obra nacional. No se requiere recomendación.

Con un LMIA positivo bajo el Flujo de Talento Global (categoría A o B), el empleado calificará para un procesamiento de 2 semanas de la solicitud de permiso de trabajo bajo la [Estrategia Global de Habilidades \(GSS\)](#).

Las guías de solicitud, la aplicación en sí y más información sobre el Flujo de Talento Global (Global Talent Stream se pueden encontrar [aquí](#).

La tarifa de procesamiento de un LMIA es de \$1000 CAN.

Programa de Movilidad Internacional (International Mobility Program) (no necesita LMIA)

Este programa permite a los empleadores poder contratar trabajadores temporales sin un LMIA.

Las exenciones del proceso del LMIA se basan en:

- Ventajas económicas, culturales u otras ventajas competitivas para Canadá
- Beneficios recíprocos de los que disfrutaban los canadienses y residentes temporales

Hay aproximadamente [50 exenciones](#), algunas de ellas incluyen:

TRANSFERIDOS DENTRO DE LA EMPRESA (C12):

Cubre transferencias dentro de la misma empresa para ciudadanos de países que no tengan un acuerdo internacional o de libre comercio con Canadá. Por favor consulte la lista de [Tratados Internacionales de Libre Comercio vigentes con Canadá](#).

Ejecutivos, Gerentes senior y Trabajadores con Conocimientos Especializados están incluidos en la exención C12 del LMIA. Por favor revise cuidadosamente los [requisitos generales del programa](#) y los requisitos aplicables a los [Trabajadores con Conocimientos Especializados](#) en particular.

MOVILIDAD FRANCÓFONA (C16):

Para solicitantes de habla francesa en cualquier cualificación (niveles de NOC 0, A o B) en cualquier lugar de Canadá excepto la provincia de Quebec- Tener en cuenta que hablar francés en el trabajo no es un requisito de esta exención.

Hay muchas otras exenciones, para la lista completa, por favor consulte nuestro sitio [web](#).

NOTA PARA LOS EMPLEADORES:

Los empleadores de ciudadanos extranjeros que soliciten por un LMIA exento específico del empleador deberán pagar una tarifa de cumplimiento del empleador de \$230CAD y enviar electrónicamente una oferta de información laboral directamente a IRCC por el [Portal del Empleador](#).

La tarifa de \$230CAD deberá ser pagada y la Oferta de Empleo deberá ser enviada por el empleador después de que el ciudadano extranjero haga una aplicación del permiso de trabajo exento de LMIA específico del empleador.

El empleador debe proporcionar el número de identificación de la oferta de empleo (A #) al ciudadano extranjero para que lo incluya en su formulario de solicitud del permiso de trabajo. Si los empleadores no cumplen con estos requerimientos cuando contraten ciudadanos extranjeros bajo las exenciones de LMIA específico del empleador, los oficiales tendrán la autoridad para rechazar la solicitud de permiso de trabajo

Una vez que el LMIA o el número de identificación de la oferta de empleo (A #) haya sido obtenido por el empleador, el empleado estará listo para solicitar el permiso de trabajo.

▶ PASO 2 (Empleado)

Programa del Trabajador Temporal Extranjero
(Temporary Foreign Worker Program (TFWP))
(requiere LMIA)

Programa de Movilidad Internacional
(International Mobility Program)
(no necesita LMIA)

COMO APLICAR:

Las solicitudes de permiso de trabajo deberán ser enviadas [en línea](#) creando una cuenta en línea. El empleado necesitará el número de LMIA si aplica va el programa TFWP, o el número identificador de la oferta de empleo (A#) generada por la Oferta de Empleo si se aplica a través del programa IMP.

ADMISIBILIDAD

Además de cumplir con los requisitos del permiso de trabajo, cualquier persona que venga a Canadá [deberá ser admisible](#). Dependiendo en su situación, el trabajador podría necesitar someterse a un [examen médico](#) y en la mayoría de los casos [dar sus datos biométricos](#).

TARIFAS

Las [tarifas](#) de todas las solicitudes se indican en dólares canadienses y se pagan en línea. Por favor guarde una copia electrónica de las tarifas pagadas.

FAMILIARES ACOMPAÑANTES

Esposos o parejas en unión libre de las personas que tengan un permiso de trabajo canadiense pueden aplicar por el su propio [permiso de trabajo](#) abierto.

Los hijos del empleado pueden ser también elegibles para solicitar un permiso de estudio (6 años o mayores) o una visa de residente temporal. Los dependientes acompañantes pueden solicitar un permiso de trabajo abierto, permiso de estudio o una visa de visitante al mismo tiempo que el jefe de familia.

Un solicitante puede verificar los [tiempos de procesamiento](#) para ver cuánto tiempo puede tomar su(s) aplicación(es).

Exenciones del requisito de permiso de trabajo

Un permiso de trabajo es requerido generalmente para trabajar en Canadá, pero hay algunas [excepciones](#). La mayoría de las exenciones de permiso de trabajo se refieren a situaciones muy específicas en la que el ciudadano extranjero necesitará solamente el [estatus de visitante](#) para trabajar en Canadá, estas incluyen:

- Visitantes de negocios
- Trabajadores altamente calificados que se necesiten para trabajos de muy corto plazo. Bajo GSS, los trabajadores con NOC 0 o A no necesitan permisos de trabajo para trabajos de corto plazo (un trabajo de 15 días cada 6 meses o un trabajo de 30 días cada 12 meses).

Si es elegible, el trabajador necesitará una [visa de residente temporal o una autorización de viaje electrónica](#) para venir a Canadá. Nuestros programas de inmigración usan la [Clasificación Ocupacional Nacional \(NOC\)](#) para decidir si un trabajo o tipo de experiencia de trabajo cumple con su elegibilidad. Nosotros consideramos trabajos “calificados” a aquellos con una Cualificación Tipo 0, A o B. Consulte el sitio web para encontrar una ocupación.

CAMINO A LA RESIDENCIA PERMANENTE A TRAVÉS DE EXPRESS ENTRY

Canadá gestiona cómo las personas con experiencia laboral calificada se postulan para inmigrar a Canadá a través del [sistema Express Entry](#).

Los candidatos crean un perfil y entran a un grupo si es que son elegibles para programas de inmigración administrados por Express Entry. Los perfiles de los candidatos se califican en función de sus habilidades y experiencia usando un sistema de puntos. Aquellos con los puntajes más altos son invitados a solicitar una residencia permanente. Canadá se ha comprometido a procesar 80% de las solicitudes de residencia permanente en 6 meses o menos.

Los siguientes programas de inmigración administrados a través del sistema Express Entry pueden ser aplicables para talentos altamente calificados:

- [Programa Federal de Trabajadores Calificados](#): para aquellos con experiencia de trabajo calificada con un nivel NOC 0, A o B.
- [Clase de experiencia canadiense](#): Después de 1 año de experiencia laboral calificada en Canadá con un nivel NOC 0, A o B.
- [Programa Federal de Oficios Calificados](#): Para aquellos con experiencia en un oficio calificado con un nivel NOC B.
- [Programa de Nominados Provinciales](#): Para aquellos que cumplan con los requisitos mínimos de la corriente Express Entry de una provincia o territorio.

